

# Conférence Mai 2009

**Se choisir un  
« superviseur »  
quand on est coach,  
consultant,  
manager?**

**Michel Vial  
Université de Provence**

# Relation éducative

- **Imprévisibilité : prévoir ce qu'on obtiendra, c'est entamer l'autonomie de l'éduqué.**
- **Surprise, occasion à saisir**
- **Altération – négativité - autorisation**
- **Deux écueils : la fusion - l'abandon**

**Travail du tiers nécessaire**

# Formation apprendre à préparer l'exercice

- **Contrôle**
- **Vérification**
- **triage**
- **Moments  
d'accompagnement**
- **disponibilité**

- **Un trajet entre acquisition et appropriation**
- **Contenir et déstabiliser**

## **Le savoir fait tiers**

**Mais aussi le corps professionnel -l'institution - le personnage joué**

# La dite « analyse des pratiques » réfléchir sur

## 1. Contrôle des bonnes pratiques

- Normation des gestes
- Correction - cohésion
- Référentialisation
- Résolution de problèmes

- **Les règles font tiers**

## 2. Accompagnement de collectifs

- Compréhension des cas
- identifier compétences et ingéniosités
- Référenciation
- Problématisation

- **Les concepts font tiers**

3. En formation : Évaluation entre Sens donné / sens cherché

# L'accompagnement individuel dit « coaching »

- Cheminer avec
- Le but appartient à l'accompagné

## Trois grands processus

- Orientation par l'action : l'écoute
- Référenciation : d'où je parle ; quels critères je me donne pour agir ?
- Problématisation et dialectisation des situations particulières

**Le personnage professionnel fait tiers**

# La dite « supervision »

- **Accompagnement d'accompagnateurs**
- **Consultant - managers - coachs**
- **Des thématiques professionnelles singulières problématisées**
- **Entretien individuel dans un groupe ouvert**
  
- **Habiter son projet**
- **Travailler son style**
  
- **Tiers incarné - est investi**

# Le « Superviseur »

- Pas un modèle
- Pas un mentor
- Pas un conseiller
- Pas un tuteur
- Pas un guide
- Pas un confident
- Pas un confesseur
- Pas un copain
- Ne donne pas de leçons

Ami critique  
donne son avis

il permet de :

- ✦ se donner des repères
- ✦ étoffer son identité professionnelle
- ✦ cultiver sa vulnérabilité et son engagement
- ✦ progresser en sachant mieux ce qui se joue de moi
- ✦ assumer et se détacher
- ✦ travailler sur soi

## Le « Superviseur »

- Favorise la **séparation**, le délié
- **sans** être aspiré par la **spirale de la dette**, du don et du contre-don charitable
- œuvre pour qu'on **puisse le quitter**
- et que **jamais plus** on ne pense que quelqu'un sait **mieux que soi** qui on est



## Le « Superviseur »

Parce qu'il s'est autorisé à

- **Faire autorité** : permettre à l'autre de trouver sa place
- **Ménager la face** de l'autre et la sienne
- **Faire tiers** : faire de la supervision, pas « être superviseur », exister

## Le « Superviseur »

« Le superviseur doit sa position  
à **la légitimité** que les autres lui reconnaissent et à  
celle qu'il se donne.

Il prend sa place.

Ce n'est **pas un titre**.

Comme la confiance

qui se conjugue à chaque instant,

le praticien **tisse** avec le groupe **la confiance**.

C'est pourquoi ce n'est **pas un statut fixe**, définitif,

c'est une **posture humble**,

une posture de **doute**,

une posture que le praticien habite,

une posture **interrogeant** fréquemment **la place**,

se posant la question « **d'où je parle ?** ». »

## Le « Superviseur »

Toutes « ces séances permettent  
des regards croisés,  
favorisent les résonances,  
apportent un éclairage différent.

Elles permettent d'éprouver  
dans un cadre protégé,  
dans le respect de la différence,  
de s'enrichir des échanges.

## Le « Superviseur »

Ce sont des espaces  
où chacun peut s'autoriser  
à vivre la singularité,  
la permission,  
l'imperfection,  
expérimenter la co-puissance,  
la parité,  
le non-savoir  
et la perplexité,  
le doute  
et apprendre à cheminer avec l'autre »

# La « Supervision »

Vos réactions?

Vos questions ?

Qu'attendez-vous vous-même  
d'une supervision ?

Echangeons

et

Merci de votre écoute

# Michel Vial

## Université de Provence

Superviseur

formateur de coachs, consultants, managers

**Site** [www.Michel.vial.com](http://www.Michel.vial.com)

**Mail** [Michel.Vial@univ-provence.fr](mailto:Michel.Vial@univ-provence.fr)

**Formations et Supervision**  
[www.arianesud.com](http://www.arianesud.com)