

Conférence Mai 2009

**Se choisir un
« superviseur »
quand on est coach,
consultant,
manager?**

**Michel Vial
Université de Provence**

Relation éducative

- **Imprévisibilité : prévoir ce qu'on obtiendra, c'est entamer l'autonomie de l'éduqué.**
- **Surprise, occasion à saisir**
- **Altération – négativité - autorisation**
- **Deux écueils : la fusion - l'abandon**

Travail du tiers nécessaire

Formation apprendre à préparer l'exercice

- **Contrôle**
- **Vérification**
- **triage**
- **Moments
d'accompagnement**
- **disponibilité**

- **Un trajet entre acquisition et appropriation**
- **Contenir et déstabiliser**

Le savoir fait tiers

Mais aussi le corps professionnel -l'institution - le personnage joué

La dite « analyse des pratiques » réfléchir sur

1. Contrôle des bonnes pratiques

- Normation des gestes
- Correction - cohésion
- Référentialisation
- Résolution de problèmes

- **Les règles font tiers**

2. Accompagnement de collectifs

- Compréhension des cas
- identifier compétences et ingéniosités
- Référenciation
- Problématisation

- **Les concepts font tiers**

3. En formation : Évaluation entre Sens donné / sens cherché

L'accompagnement individuel dit « coaching »

- Cheminer avec
- Le but appartient à l'accompagné

Trois grands processus

- Orientation par l'action : l'écoute
- Référenciation : d'où je parle ; quels critères je me donne pour agir ?
- Problématisation et dialectisation des situations particulières

Le personnage professionnel fait tiers

La dite « supervision »

- **Accompagnement d'accompagnateurs**
- **Consultant - managers - coachs**
- **Des thématiques professionnelles singulières problématisées**
- **Entretien individuel dans un groupe ouvert**

- **Habiter son projet**
- **Travailler son style**

- **Tiers incarné - est investi**

Le « Superviseur »

- Pas un modèle
- Pas un mentor
- Pas un conseiller
- Pas un tuteur
- Pas un guide
- Pas un confident
- Pas un confesseur
- Pas un copain
- Ne donne pas de leçons

Ami critique
donne son avis

il permet de :

- ✦ se donner des repères
- ✦ étoffer son identité professionnelle
- ✦ cultiver sa vulnérabilité et son engagement
- ✦ progresser en sachant mieux ce qui se joue de moi
- ✦ assumer et se détacher
- ✦ travailler sur soi

Le « Superviseur »

- Favorise la **séparation**, le délié
- **sans** être aspiré par la **spirale de la dette**, du don et du contre-don charitable
- œuvre pour qu'on **puisse le quitter**
- et que **jamais plus** on ne pense que quelqu'un sait **mieux que soi** qui on est

Le « Superviseur »

Parce qu'il s'est autorisé à

- **Faire autorité** : permettre à l'autre de trouver sa place
- **Ménager la face** de l'autre et la sienne
- **Faire tiers** : faire de la supervision, pas « être superviseur », exister

Le « Superviseur »

« Le superviseur doit sa position
à **la légitimité** que les autres lui reconnaissent et à
celle qu'il se donne.

Il prend sa place.

Ce n'est **pas un titre**.

Comme la confiance

qui se conjugue à chaque instant,

le praticien **tisse** avec le groupe **la confiance**.

C'est pourquoi ce n'est **pas un statut fixe**, définitif,

c'est une **posture humble**,

une posture de **doute**,

une posture que le praticien habite,

une posture **interrogeant** fréquemment **la place**,

se posant la question « **d'où je parle ?** ». »

Le « Superviseur »

Toutes « ces séances permettent
des regards croisés,
favorisent les résonances,
apportent un éclairage différent.

Elles permettent d'éprouver
dans un cadre protégé,
dans le respect de la différence,
de s'enrichir des échanges.

Le « Superviseur »

Ce sont des espaces
où chacun peut s'autoriser
à vivre la singularité,
la permission,
l'imperfection,
expérimenter la co-puissance,
la parité,
le non-savoir
et la perplexité,
le doute
et apprendre à cheminer avec l'autre »

La « Supervision »

Vos réactions?

Vos questions ?

Qu'attendez-vous vous-même
d'une supervision ?

Echangeons

et

Merci de votre écoute

Michel Vial

Université de Provence

Superviseur

formateur de coachs, consultants, managers

Site www.Michel.vial.com

Mail Michel.Vial@univ-provence.fr

Formations et Supervision
www.arianesud.com